

Изменения № 1 к Коллективному договору

**государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Саратовской области «Балашовский медицинский колледж»**

Принято
на общем собрании
трудоого коллектива ГАПОУ СО
«Балашовский медицинский колледж»

г. Балашов
2018 год

В соответствии с п.1.11. Коллективного договора Стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений:

1. Общие положения

1.1. (Абзац первый) Настоящий коллективный договор (далее - Договор) является локальным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Учреждении и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем (далее - Стороны).

1.2. Сторонами Договора являются: работодатель - государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Балашовский медицинский колледж», сокращенное наименование – ГАПОУ СО «Балашовский медицинский колледж», в лице руководителя (далее – Учреждение) и работники ГАПОУ СО «Балашовский медицинский колледж», в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее - Профком).

4. Трудовые отношения

4.2.11. Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) (ст.60.1 ТК РФ.).

Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, определяются главой 44 Трудового Кодекса Российской Федерации.

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст.60.2 ТК РФ.).

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата (ст.151 ТК РФ.).

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей).

Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, преду-

предив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

4.2.12. При заключении трудового договора в нем может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для заместителей директора, главного бухгалтера, заведующего филиалом – не более шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

4.3. Преподавателям колледжа норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы составляет 720 часов в год. Определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Преподавателям колледжа верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

4.4. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Локальные нормативные акты колледжа по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатель должен ознакомить педагогических работников до ухода в очередной отпуск с их учебной нагрузкой на новый учебный год.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

6. Рабочее время и время отдыха

6.4. В Учреждении работодатель вправе устанавливать ненормированный рабочий день отдельным категориям работников: главный бухгалтер, водитель, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт, специалист по кадрам, бухгалтер 2-й категории, бухгалтер, кассир, секретарь учебной части, диспетчер учебного расписания, заведующий хозяйством, старший лаборант, лаборант, библиотекарь, документовед, архивариус, сторож, уборщик производственных и служебных помещений, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик.

Данным работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (Таблица п.6.8. Договора).

6.8. Стороны договорились о предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, с оплатой из любых имеющихся средств учреждения, работникам, имеющим ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда), работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем (в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2002 г. № 884), а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативно правовыми актами:

Наименование должности	Количество календарных дней
Главный бухгалтер	- 14 календарных дней
Водитель	- 3 календарных дня - 7 календарных дней (работа с вредными условиями труда)
Ведущий экономист	- 9 календарных дней
Ведущий юрисконсульт	
Специалист по кадрам	
Бухгалтер 2-й категории	
Бухгалтер	
Кассир	
Секретарь учебной части	
Диспетчер учебного расписания	- 6 календарных дней
Заведующий хозяйством	
Старший лаборант	
Лаборант	
Библиотекарь	
Документовед	
Архивариус	

Сторож	- 3 календарных дня
Уборщик производственных и служебных помещений	
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	
Дворник	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Электрик	

- за непрерывный стаж работы в колледже (ст. 116 ТК РФ):

10 и более лет - 10 календарных дней;

15 и более лет - 14 календарных дней.

С учетом всех предоставленных дополнительных дней отпуска, продолжительность дополнительного отпуска не должна превышать 14 календарных дней.

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

6.8.1. Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей установлена нормативно правовыми актами Российской Федерации.

Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска директора, заместителей директора, заведующего филиалом, заведующих отделением и производственной практикой, преподавателей, методиста, преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководителя физического воспитания, социального педагога составляет 56 календарных дней.

6.9. Стороны Договора пришли к соглашению, что работники колледжа имеют право на дополнительные дни отдыха, с оплатой из любых имеющихся средств учреждения:

- 1 сентября «День знаний» - при поступлении ребенка в 1-й класс начальной школы – 1 день,

- «Последний звонок» - при окончании ребенком 11-го класса средней школы – 1 день,

- со свадьбой самого работника- 3 дня,

- со свадьбой детей работника- 3 дня;

- со смертью членов его семьи (родителей, детей, супругов) - 3 дня,

- проводов в армию самих сотрудников и их детей – 3 дня.

6.10. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению Работника может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ).

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до восемнадцати лет.

6.11. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст.128 ТК РФ).

10. Подписи сторон

УЧРЕЖДЕНИЕ

Директор ГАПОУ СО
«Балашовский медицинский колледж»



Т. Ф. Сливина



ПРОФКОМ

Председатель ПК ГАПОУ СО
«Балашовский медицинский колледж»

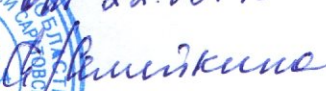


/ Н.Н. Савостьянова

«11» мая 20 18 г.



Рис. л 706/18-7
22.05.18

 Л.А./

В данном Изменении пронумеровано 6 л, прошито
и скреплено печатью работодателя.

Директор ГАПОУ СО «Балашовский
медицинский колледж»



Г.Ф. Сливина